

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 1571 del 22 DIC. 2022

**Oggetto: Dipendente n. dip. 103548 - Proroga aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 19 comma 1 CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con effetto dal 1/01/2023 al 31/01/2023.**

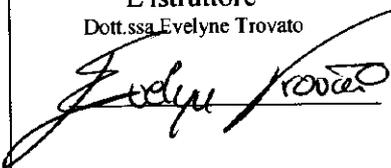
Proposta N° 600 del 21/12/2022

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

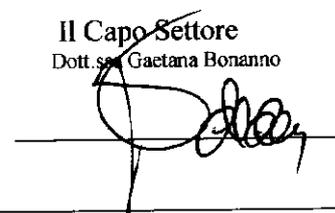
L'istruttore  
Dott.ssa Evelyne Trovato

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore  
Dott.ssa Gaetana Bonanno



\_\_\_\_\_



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

*Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi*

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con Deliberazione n. 1471 del 30/11/2022, alla dipendente n. dip. 103548, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Radioterapia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima, è stata concessa l'aspettativa non retribuita per il periodo dal 1/12/2022 al 31/12/2022, per motivi di famiglia;

Vista l'istanza del 19/12/2022, con la quale la dipendente n. dip. 103548 chiede la proroga dell'aspettativa in argomento dal 1/01/2023 al 31/01/2023, per motivi di famiglia;

Visto il 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio";

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 1/01/2023 al 31/01/2023, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 103548, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Radioterapia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 1/01/2023 al 31/01/2023, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla

scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

### **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

### **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 103548, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Radioterapia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 1/01/2023 al 31/01/2023, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



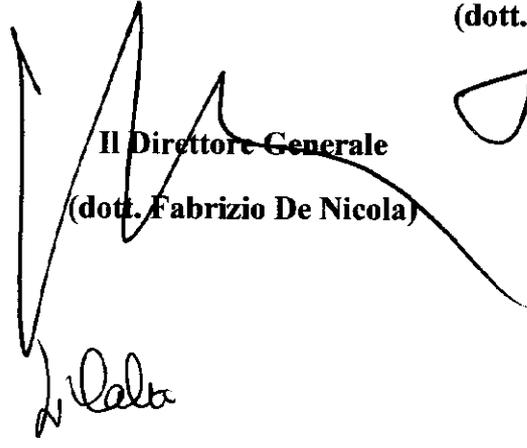
**Il Direttore Sanitario**

(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dott.ssa Maria Antonietta Liuzzi  
Maria Antonietta Liuzzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_